



AZERBAIJANLI HEKİMLER DERNEĞİ

“YABANCI UYUKLU UZMANLIK ÖĞRENCİLERİNİN SORUNLARI” RAPORU

17 Ekim 2017

Bu raporun ilk versiyonu Azerbaycanlı Hekimler Derneği ile diğer ülkelerden yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri temsilcilerinin TBMM ve Sağlık Bakanlığı nezdinde gerçekleştirdiği görüşmeler sonucunda hazırlanmıştır. Rapor, Tıpta Uzmanlık Kurulu (TUK) Sekreteryası'nın “Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin Mevzuat Tarihimizdeki Yeri ile Maaş ve Sigortalılık Durumu Hakkında Rapor”, Yükseköğretim Kurulu (YÖK) “Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı” ve Azerbaycanlı Hekimler Derneği (AHD) Azerbaycanlı Genç Hekim ve Tıp Öğrencilerinin “Örnek Hekim Olmaya Doğru” 5. Türkiye Forumu'nda Sağlık Bakanlığı, Tıpta Uzmanlık Kurulu, Sosyal Güvenlik Kurumu ve üniversite temsilcilerinin katıldığı panel tartışmaları ışığında güncellenmiştir. Raporda maddeler halinde temel sorunlar, kısa açıklamaları ile birlikte listelenmiş ve çözüm önerileri sunulmuştur.

1. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin maddi gelirleri yetersizdir.

Son dönemde yapılan kanun değişiklikleriyle yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin özlük haklarında kısmi iyileştirmeler sağlansa da mevcut durumda kanunla belirlenmiş olan sınırlar dahilinde bir yabancı uyruklu uzmanlık öğrencisi, eğer nöbetsiz bir bölümde eğitim alıyorsa ayda toplam 1200 TL, nöbet tutuyorsa tutulan nöbetin sayısına/saatine ve türüne (servis, yoğun bakım ve acil) göre da buna ek olarak 2500 TL'ye kadar aylık nöbet ücreti alabilmektedir. Fakat bu tutarların – özellikle nöbetsiz veya nöbeti az olan bölümlerde - yalnızca bir kişinin bile barınma, yemek, ulaşım vb. yaşam masraflarının tamamını karşılamaya yetmeyeceği açıktır. Çoğu aile sahibi olan yabancı asistan uzmanlık öğrencileri, ülkelerinden de herhangi bir destek alamadıklarından ciddi geçim sıkıntısı ile yüzleşmektedirler.

Öte yandan Türk vatandaşı uzmanlık öğrencileri aylık gelirleri ise nöbet ücreti ile birlikte 6500-7000 TL civarında olmaktadır. Bunlara ek olarak Şubat 2016 tarihli Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulunun bir kararı ile belirli ikinci ve üçüncü basamak hastanelerde mesai dışı çalışılabilmektedir. Mesai dışı çalışmalar bazı merkezlerde akşam saat 21:00'ı bulabilmekte ve nadiren daha da geç olabilmektedir. Çalıştığı kuruma göre saatleri değişiklik gösteren bu mesai dışı çalışma programı Türk vatandaşlarının maaşlarına ek ödeme olarak yansımakta ve yaklaşık 1000-1200 TL olmaktadır. Türk meslektaşlarıyla aynı koşullarda, işlerine günün erken saatlerinde gelip, geç saatlerinde çıkmalarına, aynı performansı göstermelerine rağmen yabancı uyruklu hekimler bu ek ödemededen de faydalanamamaktadırlar.

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, “Örnek Hekim Olmaya Doğru” 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara

Çözüm önerisi:

Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerine mevcut yasal mevzuat nedeniyle maaş verilemese dahi, anayasanın “eşit işe eşit ücret” ilkesinden hareketle en azından çalıştıkları hastane döner sermayesinden mevcut durumdan (kanunla belirlenen 1200 TL) daha fazla pay alması, mesai dışı çalışma saatlerindeki performansların ödenmesi sağlanarak veya ek ödemelerle gelirlerinde bir iyileştirme yapılabilir.

Ücret sorunu için bir değer makul ve etkin çözüm önerisi yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin sözleşmeli kadrolarda çalıştırılması olabilir. Bunun için Tıpta ve Dış Hekimliğinde Uzmanlık Eğitimi Yönetmeliği'nin yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri ile ilgili 14. maddesine; yabancı uyruklu uzmanlık öğrencisi kontenjanı talep edecek eğitim kurumlarının, eğitim süresince sözleşmeli çalışan statüsü sunmayı taahhüt etmeleri gerektiği hükmü eklenebilir (1).

Ayrıca, yabancı uyruklu asistan/araştırma görevlilerinin, Türk asistan/araştırma görevlileri ile rekabet koşullarının eşit şartlara getirilmesi, aynı maaş ve özlük haklarını almalarının sağlanması bir diğer çözüm olarak olabilecektir (2).

Mezuniyet öncesi tıp eğitimini Türkiye’de tamamlamış yabancı uyruklulara uzmanlık eğitimi için T.C. vatandaşlarının başvurduğu kontenjandan başvurma ayrıcalığının tanınması, yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri ve Türk uzmanlık öğrencilerinin gidilecek statü eşitlenmesi sürecinde bir geçici basamak olabilecektir (3).

2. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri genel sağlık sigortası (GSS) kapsamına girmek için yüksek prim ödemek zorundadır.

Yakın zamanda yapılan yasal düzenlemelerle Türkiye’de ikamet izni olan tüm yabancı uyruklulara genel sağlık sigortası (GSS) yaptırma zorunluluğu getirilmiştir. 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu’nun 60. maddesine 2011 yılında eklenen fıkra ile gerekli primlerin yatırılması (tahmini 53 TL) ve süresi içinde (90 gün) başvurulması şartıyla; ilgili ülke ile mütekabiliyet ve 1 yıl Türkiye’de kalmış olma şartları aranmaksızın yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin genel sağlık sigortasından (GSS) faydalanabilecekleri belirtilmiştir. Ancak Sosyal Güvenlik Kurumu’nun Sağlık Bakanlığı’na vermiş olduğu bir görüşte tıpta uzmanlık eğitimi kapsamında Türkiye’de eğitim görmekte olan yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin YÖK tarafından öğrenci sayılmamaları ve büyük bir çoğunluğunun ülkesinin Türkiye ile sosyal güvenlik sözleşmesi imzalamamış olması sebebiyle yine aynı Kanun’un 80. maddesi uygulanması gerektiği belirtilmiştir. Bu hükme göre yabancı uyruklu öğrencilerin genel sağlık sigortası primlerinin kendilerince ve en yüksek sınırdan ödenmesi gerektiği belirtilmiştir (1).

Çözüm önerisi:

Zaten maaşsız ve oldukça düşük gelirle (ortalama 1500-2500 TL) yaşamını idame ettirmeye çalışan yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri için bu oldukça ağır bir yüküdür ve bu çifte standart bir an önce düzeltilmelidir. 5510 sayılı Kanun’un 60. maddesinde sayılan bazı gruplar istisnai olarak genel sağlık sigortalısı sayılmış ve bu kişilerin primlerinin de eğitim, staj, kurs vb. süreleri boyunca ilgili kurum tarafından ödeneceği belirtilmiştir. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri için adı geçen maddeye istisnai bir hüküm eklenerek primlerinin eğitim süreleri

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, “Örnek Hekim Olmaya Doğru” 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara

boyunca eğitim kurumlarınca ödeneceğinin belirtilmesi sigortalılık sorununun çözümü için bir öneri olmaktadır (1).

3. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri genel sağlık sigortası (GSS) kapsamına girebilmesi için tanınan süre yetersizdir.

Türkiye'ye ilk giriş yaptıktan sonraki doksan gün içinde GSS'ye başvurmayan öğrencilerin tüm öğrencilik süreci bitimine kadar bir daha GSS kapsamına girebilmediği, bu başvuru için gerekli olan yabancı uyruklu kimlik numarasının alınması Göç İdaresi randevusuna göre çoğu kez doksan günü aştığı, böylece elde olmayan sebepten GSS kapsamına girme fırsatının ortadan kalktığı, böylece kapsama içeriği yetersiz olan özel sigorta şirketlerine mecbur kalınmaktadır (3).

Çözüm önerisi:

Bu durum için T.C. İç İşleri Bakanlığı, Göç İdaresi ve T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenik Bakanlığı Sosyal Güvenlik Kurum'larına sorunla ilgili bilgi verilerek, farklı mevzuatlarla çakışıp çakışmadığı incelenerek, bu koşulun kaldırılması veya sürenin uzatılması bir çözüm önerisi olabilecektir.

4. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin çoğu Mesleki Sorumluluk Sigortası yaptırmamaktadır.

Türkiye Cumhuriyeti kanunlarına tabi olarak burada hekimlik mesleğini (gözetim altında dahi olsa) icra eden yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin mesleki faaliyetlerinden doğan tıbbi hatalara karşı sigortalanması kanuni bir gerekliliktir. Fakat, bu sigorta ücretinin ödenmesi için herhangi bir kurum desteği bulunmamaktadır. Buna ilaveten, sigorta yaptırmış olan bir yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerine, kurumu tarafından Türk uzmanlık öğrencileri olmadıkları için, sigorta ücretinin yarısının geri ödenmeyeceği bildirilmiştir.

Çözüm önerisi:

1291 sayılı Kanun'un Ek 12. maddesi uyarınca "*Kamu sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan tabipler, dış tabipleri ve tıpta uzmanlık mevzuatında göre uzman olanlar, tıbbi kötü uygulama nedeniyle kendilerinden talep edilebilecek zararlar ile kurumlarınca kendilerine yapılacak rüculara karşı sigorta yaptırmak zorundadır.*" demek suretiyle uzmanlık öğrencileri de dahil olmak üzere tüm hekimlerin mesleki sorumluluk sigortası yaptırmasını zorunlu kılmıştır. Adı geçen maddenin devamında "*(...) Bu sigorta priminin yarısı kendileri tarafından, diğer yarısı döner sermayesi bulunan kurumlarda döner sermayede, döner sermayesi bulunmayan kurumlarda kurum bütçelerinden ödenir.*" hükmüne yer verilerek Türk vatandaşı olan ve olmayanlar diye bir ayrıma gidilmemiştir (1). Bu konudaki adil çözümün de - gelir adaletsizliği göz önünde bulundurularak- sigorta masrafının en azından yarısının kurum tarafından karşılanması olduğunu düşünüyörüz.

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, "Örnek Hekim Olmaya Doğru" 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara

5. Yabancı uyruklu dış hekim uzmanlık öğrencilerinin de geliri yetersizdir.

18.01.2014 tarihinde 6514 sayılı kanunun yürürlüğe girmesiyle 1219 sayılı kanunun ek 14. maddesine eklenen fıkra sonrasında dış hekimliğinde uzmanlık eğitimi almakta olan yabancı uyruklu asistanlara da döner sermayeden ödeme yapılması kabul edilmiştir. Fakat, dış hekimliğinin nöbetsiz bir bölüm olması nedeniyle çeşitli uzmanlık branşlarında eğitim alan yabancı dış hekimlerinin aylık toplam gelirleri 1200 TL ile sınırlı kalmaktadır. Doktora programında eğitim alan yabancı dış hekimleri ise bu asgari ücretin altındaki 1200 TL gelirden de yoksun olarak hayatlarını idame ettirmeye çalışmaktadırlar. Herhangi başka bir maddi desteği olmayan ve ailesi ile ikamet eden birçok dış hekimimiz hayatlarını idame ettirebilmek için mesai sonrası özel kliniklerde kanunsuz olarak, düşük ücretlerle çalışmak zorunda kalmaktadır.

Çözüm önerisi:

Dış hekimliği lisans (stajyer) öğrencilerinin dahi yaptıkları girişimsel işlemlerden dolayı performans sistemi üzerinden kuruma gelir kazandırırken, sağlık hizmeti sunarak kurumuna kazanç sağlayan yabancı uyruklu dış hekim uzmanlık ve doktora öğrencilerinin performans sistemi puanı üzerinden ödeme yapılabileceği, bunun kuruma önemli bir yük olmayacağı öngörülmektedir. Nitekim Türk vatandaşı dış hekim uzmanlık öğrencilerinin maaş, sabit ücret ve ek ödemelerin yanında performans dayalı olarak döner sermayeden %20'lik bir pay almakta oldukları bilinmektedir. Bu ödeme yabancı uyruklu dış hekimliği uzmanlık öğrencilerinin sorunlarını kökten çözmeseyse bile maddi durumlarında önemli düzeyde iyileşme sağlayacaktır (3).

6. Yabancı uyruklu dış hekimliği uzmanlık öğrencilerinin Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışma izinleri bulunmamaktadır.

Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair 1219 sayılı Kanun'un 30. Maddesine göre Türkiye'de dış hekimliği yapmak için Türk olma şartı aranmaktadır. Dolayısıyla, yabancı dış hekimleri Türkiye'deki üniversitelerin dış hekimliği fakültelerinden mezun olmaları veya uzmanlık eğitimlerini tamamlamaları halinde bile Türkiye Cumhuriyeti dahilinde mesleklerini icra edememektedirler. Üstelik bu kısıtlılık yalnızca kamuyu değil özel sektörü de kapsamaktadır.

Çözüm önerisi:

Yabancı tıp hekimleri için son yıllarda mevcut olan benzer durum 1219 sayılı kanunun 1.maddesine yapılan değişiklikle çözüldü ve yabancı hekimlerin Türkiye Cumhuriyeti'nde çalışmalarının önü açılmış oldu. Benzeri bir değişiklik 1219 sayılı kanunun 30.maddesine yapılarak yabancı dış hekimlerinin en azından özel sektörde çalışmaları sağlanabilir.

Bir diğer çözüm önerisi 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye'de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükmüne göre Türk soylu unvanı alındığı taktirde neredeyse Türk vatandaşı gibi haklara sahip olunabilecekken, ilgili Kanun'da Türk soylu yabancılar ibaresi tanımlanmamıştır. Bu sebeple, kimin Türk soylu sayıldığına yetkili makamlarca, İçişleri Bakanlığınca çıkarılan çok gizli dereceli Yönerge gereğince kararverilmektedir (1). Bu sebeple

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, "Örnek Hekim Olmaya Doğru" 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara

İçişleri Bakanlığına durumla ilgili bilgi verilerek Azerbaycan Türkleri için bu sürecin uygulanmasında kolaylık göstermeleri istenenbilir.

7. Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin kamu kurum ve kuruluşlarında çalışmamaktadır.

Yabancı uyruklu hekimler mevcut yasalar gereği Türkiye Cumhuriyeti kamu kurum ve kuruluşlarında çalışma hakkına sahip değillerdir. Ancak yakın zamanda yapılan yasal düzenlemelerle özel sektörde çalışmalarının önü açılmış ve bu şekilde yüzlerce yabancı uzman ve pratisyen hekim çeşitli özel sağlık kuruluşlarında çalışmaya başlamıştır. Bunun yanı sıra, son dönemde yabancı uyruklu hekimler sözleşmeli olarak bazı Aile Sağlığı Merkezlerinde çalışma şansı bulmuşlardır.

Çözüm önerisi:

Yabancı uyruklu hekimlerden en azından Türkiye’de tıp veya uzmanlık eğitimi almış olanlar için kamu kurum ve kuruluşlarında çalışma olanağı yaratılabilir. Zira bu hekimlerin denklik ihtiyacı ve dil sorunları bulunmamakta ve ülkenin hekim ihtiyacını önemli ölçüde karşılayabilecek potansiyel bir grubu oluşturmaktadırlar. Türk vatandaşı hekimler gibi mecburi hizmete tabi tutulmak kaydıyla kamu hastanelerinde çalışmaları mümkün hale getirilebilir. Ayrıca yeni bir yasal değişikliğe ihtiyaç duymayan sözleşmeli çalışma olanakları detaylı şekilde kamuoyuyla paylaşılmalı ve yabancı hekimlerin bu durumdan haberdar olması sağlanmalıdır.

Ayrıca 2527 sayılı Türk Soylu Yabancıların Türkiye’de Meslek ve Sanatlarını Serbestçe Yapabilmelerine, Kamu, Özel Kuruluş veya İşyerlerinde Çalıştırılabilmelerine İlişkin Kanun hükmü de bu sorun çözümüne katkı sağlayabilir.

8. Yabancı uyruklu yan dal uzmanlık kontenjanları çok yetersizdir.

Son dönemde Türkiye Cumhuriyeti üniversite ve eğitim araştırma hastanelerinde uzmanlık eğitimi alan yabancı hekimlerin sayısı önemli derecede artmıştır. Bu durum, özellikle iç hastalıkları, çocuk sağlığı ve hastalıkları gibi alanlarda yan dal ihtisas talebini doğurmuştur. Ayrıca, uzmanlık eğitimi için Türkiye’yi tercih eden hekimlerin geldikleri ülkelerde (Azerbaycan, Arnavutluk, Afganistan vb.) yan dal uzmanlarına büyük ihtiyaç bulunmaktadır. Buna karşılık, son senelerde yabancı uyruklu hekimler için açılan yan dal kontenjanları beklentilerin çok uzağında, oldukça sınırlı kalmaktadır. Öyle ki, birçok branşta ülke genelinde bir veya iki kontenjan açılmakta, bazı branşlarda ise hiç kontenjan açılmamaktadır.

Çözüm önerisi:

Senede bir kez yapılan yan dal uzmanlık sınavlarında yoğun talep bulunan yan dal ihtisas alanlarında yabancı uyruklu hekimlere daha fazla sayıda kontenjan açılması ile bu sorun aşılabilir. Bunun önündeki temel engellerden biri olan, ilgili Yönetmelikteki “Uzmanlık eğitimi yapmak isteyen yabancı uyruklulara, ikili antlaşmalarla yabancı ülkelere ayrılan kontenjanlar hariç olmak üzere, uzmanlık öğrenciliği kadrolarının en çok % 10’una kadar ilave kontenjan ayrılabilir” maddesinin de esnetilmesi gerekebilir.

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, “Örnek Hekim Olmaya Doğru” 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara

9. Yabancı uyruklu yan dal uzmanlık öğrencilerinin gelir durumu, ana dal uzmanlık öğrencilerinininkinden daha kötü durumdadır.

Yabancı uyruklu yan dal uzmanlık öğrencisi olan hekim, eğer nöbetsiz bir bölümde eğitim alıyorsa ayda toplam 1200 TL, nöbet tutuyorsa tutulan nöbetin sayısına/saatine ve türüne (servis, yoğun bakım ve acil) göre da buna ek olarak aylık nöbet ücreti almaktadır. Yan dal uzmanlık programlarının çoğunun (yoğun bakım, yenidoğan bölümleri hariç) nöbetsiz olduğunu düşündüğümüzde, burada çalışan yabancı uyruklu hekimlerden asgari ücretin altındaki gelirle hayatını idame ettirmesi beklenmektedir. Uzman ünvanını almış ve çoğunluğu aile sahibi bu hekimlerin geçim sıkıntısı ciddi bir problem teşkil etmektedir.

Çözüm önerisi:

Yabancı uyruklu asistan hekimlerin çalıştıkları hastane döner sermayesinden daha fazla pay alması sağlanarak veya ek ödemelerle gelirlerinde bir iyileştirme yapılmalıdır. Ücret sorunu için bir değer makul ve etkin çözüm önerisi yabancı uyruklu yan dal uzmanlık öğrencilerinin sözleşmeli kadrolarda çalıştırılması olabilir; yabancı uyruklu yan dal uzmanlık öğrencisi kontenjanı talep edecek eğitim kurumlarının, eğitim süresince sözleşmeli çalışan statüsü sunmayı taahhüt etmeleri gerektiği hükmü eklenebilir.

10. TUBİTAK ve BAP gibi bilimsel araştırmalara fond ayıran sistemlere yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri başvuramamaktadır.

Sağlık Kurumlarında bulunan BAP sistemine yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin yanı sıra Türk uzmanlık öğrencileri de yürütücü olarak başvuramamaktadır. Ayrıca TUBİTAK gibi bilimsel araştırma/projelere fond ayıran kuruma da yabancı uyruklu uzmanlık öğrencileri başvuramamaktadır. Bu ise akademik özgürlüğü ciddi bir şekilde kısıtlamaktadır (2).

Çözüm önerisi:

Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin TUBİTAK ve BAP gibi kurumlara başvurusunu engelleyen mevzuatlarda gerekli değişikliklerin yapılarak uzmanlık öğrencilerini başvuruları sağlanabilir.

Yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin Türk vatandaşı olan uzmanlık öğrencileri ile aynı ücret politikasına tabi olması, sağlık alanında iddiası büyük olan Türkiye'nin küresel çaptaki yarışta gelişmiş ülkelere bir adım daha yaklaşmasını ve uzun vadede bu konularda söz sahibi olmasını sağlayacaktır (1).

Son on yılda Türkiye'de artan eğitim kurumu sayısına rağmen uzmanlık öğrencisi sayısının aynı hızda artmaması, eğitim kurumu niteliği olan sağlık hizmeti sunucusu kurumlarda hizmetin aksamasına neden olmaktadır. Dolayısıyla yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin yapacağı katkı, bu açığı kapatmak için oldukça önemlidir (1).

Türkiye bulunduğu coğrafyada lider olma iddiasındadır. Bu hedefe ulaşmanın bir diğer yolu da yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerini ülkemize çekmektir. Ücret politikasındaki artış, ülkemize gelen yabancı uyruklu uzmanlık öğrencilerinin hem sayısının hem de niteliğinin artmasını sağlar (1).

- (1) Yabancı Uyruklu Uzmanlık Öğrencilerinin mevzuat tarihimizdeki yeri ile maaş ve sigortalılık durumu hakkında rapor – TUK sekreteryası – 19.1.2017
- (2) Tıp Dallarında Asistan Eğitimi Çalıştayı – Yükseköğretim Kurulu 16.5.2107, Ankara
- (3) Azerbaycanlı Hekimler Derneği, "Örnek Hekim Olmaya Doğru" 5. Türkiye Forumu Sonuç Raporu, 8.10.2017, Ankara